

TESTEZ VOTRE ADAPTABILITE ET VOTRE EMPLOYABILITE

Un questionnaire à remplir dans le cadre du
DIF et de la formation continue « tout au long
de la vie »

2008

8. Concernant vos capacités professionnelles en fonction des tâches essentielles et secondaires, développées dans le point 3 :

- Connaissez-vous vos ressources et vos potentialités : est-ce que vous utilisez vos connaissances à « bon escient » ?
- Vous connaissez vos savoirs, capacités et compétences.
- Vous utilisez de forts automatismes et savoirs -faire incorporés. Vous saisissez le bon moment de mise en œuvre de vos connaissances

9. Dans le cadre d'un travail « collectif », savez-vous « coopérer » en établissant de bonnes relations de coopération :

- Vous anticipez l'action des autres et vous rendez votre action intelligible pour les autres.
- Vous agissez non seulement en fonction des autres, mais avec d'autres : vous prenez en compte leurs contraintes, communiquer les informations dont ils ont besoin et vous les aider à atteindre leurs objectifs
- Vous agissez en prenant en compte les règles de l'art de votre groupe professionnel d'appartenance et en les enrichissant.
- Vous acceptez et gérez avec sérénité les situations de conflits et de confrontation.
- Vous participez activement à des activités d'échange et de capitalisation des pratiques professionnelles et au fonctionnement des retours d'expérience .
- Vous exprimez sans crainte et en temps opportun vos doutes, vos limites et vos besoins d'aide afin de ne pas mettre en difficulté les autres.

10. Que souhaiteriez-vous améliorer, en fonction des axes prioritaires de la formation continue 2008, prise en charge complète par l'OPCA-PL (DU et VAE en plus)

- Bureautique avec power point ...
- Gestion du temps de travail, organisation du cabinet
- Gestion du risque infectieux
- Module ODF de 100 heures
- Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence (Afgsu)
- Autre formation prise en charge, axes prioritaires : la démarche qualité : permettre d'assurer la mise en place et le suivi de la traçabilité par une démarche d'apprentissage de procédures, de performance : donner envie de faire de la qualité par une amélioration quotidienne des pratiques en fonction de la configuration du cabinet.
- La santé au travail : gestion du stress au travail.