

En effet, depuis Mai 2004, vous avez en fonction de votre statut CDI ou CDD, acquis un maximum de 80 heures : 20 heures / an (pour les CDD, les 20 heures à l'année sont calculées « au prorata temporis » en fonction de votre horaire hebdomadaire)...

REPORTEZ-VOUS aux informations données par notre présidente, Yvonne Marbach, sur les pages précédentes de notre site, concernant le DIF, ce dispositif de formation « individuelle », rattaché à un « collectif » celui de notre branche d'activités avec ses axes prioritaires de formations définis « au plus juste », « au plus adéquate » de nos activités et de nos tâches quotidiennes....

Avant de choisir une formation, votre employeur devrait pouvoir au titre du plan de formation avoir un entretien avec vous une fois par an, sur l'évaluation de votre travail, mais aussi sur l'évolution de vos missions et répondre avec vous à ces quelques questions :

- le « projet » pour le cabinet est-il clairement identifié ?
- Vos activités de poste sont-elles susceptibles d'évoluer ?
- Quelles sont vos principales réalisations pour cette année ?
- Les objectifs que l'on vous avait fixés, ont-ils été compris, poursuivis, atteints ?
- Votre contribution au travail d'équipe a-t-elle été satisfaisante ?
- Les formations que vous avez suivies ont-elles été utilisées en situation de travail ?

Pour chaque praticien (ne), c'est bien évaluer les performances afin de les améliorer et de donner à chacune une perception de son rôle dans l'organisation.

Et pour vous, assistante dentaire, aide dentaire, personnel de cabinet, cela porte sur des tâches et des actions quotidiennes, des faits concrets :

- Les activités et les missions de mon poste sont-elles claires et suffisamment décrites ?
- Quels sont mes points forts et mes points faibles à améliorer ?
- Comment ai-je contribué au travail d'équipe ?
- Mes conditions de travail me permettent elles de répondre aux résultats attendus ?
- Ai-je besoin de renforcer mes compétences dans tel ou tel domaine ?
- Quels sont mes projets d'évolution professionnelle ? Ai-je une expérience suffisamment large de ce poste pour envisager une autre fonction ?

Se situer comme un(e) professionnel(le), débutant(e), confirmé(é), expert(e) avec des modes opératoires différents avec comme outil, le questionnaire suivant : TESTEZ VOTRE ADAPTABILITE ET VOTRE EMPLOYABILITE ...afin de « grandir » professionnellement grâce à l'une des formations proposées au titre du DIF !